

هدف کلان G افزایش رضایتمندی بیمار و کارکنان														هدف کلان G				
استراتژی S پیاده سازی استانداردهای حقوق گیرنده خدمت														استراتژی S				
هدف اختصاصی O پیاده سازی برنامه جانشین پروری تا پایان سال ۱۴۰۲														هدف اختصاصی O				
شاخص I درصد اجرای برنامه جانشین پروری														شاخص I				
برنامه عملیاتی OPS درصد اجرای برنامه جانشین پروری														برنامه عملیاتی OPS				
ردیف	فعالیت ها / مراحل اصلی انجام کار	نام و سمت مسئول فعالیت	زمان شروع	زمان پایان	درصد پیشرفت کار و زمان اجرا										پایش			
					T۱	T۲	T۳	T۴	T۵	T۶	T۷	T۸	T۹	T۱۰		T۱۱	T۱۲	
۱	تدوین دستورالعمل جانشین پروری	مدیر منابع انسانی	۱۴۰۲/۱/۱	۱۴۰۲/۲/۱												-	دستورالعمل ابلاغ شده	
۲	انتخاب افراد خبره	مدیر پرستاری	۱۴۰۲/۱/۱	۱۴۰۲/۳/۱													-	لیست ابلاغ شده
۳	آموزش تخصصی افراد خبره	مدیر پرستاری	۱۴۰۲/۴/۱	۱۴۰۲/۵/۱														صور تجلسه امضا شده
۴	اجرای دستورالعمل	مدیر پرستاری	۱۴۰۲/۱۵/۱	۱۴۰۲/۵/۲۹													-	مستندات ابلاغ شده
۵	پایش دستورالعمل	مدیر پرستاری	۱۴۰۲/۱۲/۱	۱۴۰۲/۱۲/۲۹													-	گزارش صادر شده