

هدف کلان G															افزایش رضایتمندی بیمار و کارکنان														
استراتژی S															پیاده‌سازی استانداردهای حقوق گیرنده خدمت														
هدف اختصاصی O															۱۰ درصد افزایش نیروی تخصصی پرستاری در بخش ها با ضریب اشغال تخت بالا پایان سال ۱۴۰۲														
شاخص I															افزایش نیروی تخصصی پرستاری بر اساس شاخص نظام گرا														
برنامه عملیاتی OPS															افزایش نیروی تخصصی پرستاری بر اساس شاخص نظام گرا														
ردیف	فعالیت ها / مراحل اصلی انجام کار	نام و سمت مسئول فعالیت	زمان شروع	زمان پایان	درصد پیشرفت کار و زمان اجرا										پایش	هزینه و منابع													
					T۱	T۲	T۳	T۴	T۵	T۶	T۷	T۸	T۹	T۱۰			T۱۱	T۱۲											
۱	نیاز سنجی نیروی انسانی براساس سیستم نظام گرا	مدیریت پرستاری	۱۴۰۲/۲/۱	۱۴۰۲/۳/۱														-	گزارش تدوین شده										
۲	تصویب در تیم مدیریت و رهبری	مدیریت پرستاری	۱۴۰۲/۲/۱	۱۴۰۲/۳/۱														-	صورتحسابات امضاء شده										
۳	جذب نیروی کارآمد	مدیریت پرستاری	۱۴۰۲/۲/۱	۱۴۰۲/۳/۱														۲ میلیارد	کارکرد ابلاغ شده										
۴	بررسی مجدد سطوح مراقبتی	مدیریت پرستاری	۱۴۰۲/۱۲/۱	۱۴۰۲/۱۲/۲۹														-	گزارش پایش										
۵	رضایت سنجی بیماران	مدیریت پرستاری	۱۴۰۲/۱۲/۱	۱۴۰۲/۱۲/۲۹														-	گزارش ارائه شده										